



Vanden Abeele Consultancy BV
De Recruiter

Cookieverklaring Vanden Abeele Consultancy BV/De Recruiter

Datum laatste aanpassing: 18 SEPTEMBER 2025.

Inhoud

1. Wie zijn wij?
2. Introductie.
3. Wat zijn cookies?
4. Soorten cookies.
5. Cookies die wij gebruiken.
6. Jouw toestemming.
7. In- en uitschakelen.
8. Jouw rechten.

1. Wie zijn wij?

Deze website is eigendom van Vanden Abeele Consultancy BV/De Recruiter met BTW-nummer BE 0800.779.342 waarvan de maatschappelijke zetel gelegen is in Brandstraat 3 te 8755 Ruselede. Wanneer in dit beleid vermeldingen zijn van "Wij", "We", "Ons", "Onze", bedoelt dit duidelijk Vanden Abeele Consultancy BV/De Recruiter.

Je kan ons bereiken op het bovenstaande adres of per e-mail op evie@derecruiter.be

2. Introductie.

We maken gebruik van eigen cookies (de zogenaamde eerste partij cookies) en cookies van derde partijen van wie de diensten op de website (kunnen) gebruikt worden (de derde partij cookies). In het onderstaand in artikel 5 vind je een overzicht van alle cookies met hun respectieve doelstelling, bewaartermijn, wie ze plaatst en ontvangt.



Vanden Abeele Consultancy BV
De Recruiter

3. Wat zijn Cookies?

Dit zijn kleine informatiebestanden die bij een bezoek aan de website worden opgeslagen op het apparaat waarmee je onze website bezoekt. Waar we het hierna hebben over "cookies" bedoelen we daarmee ook andere vergelijkbare technieken zoals pixels, plug-ins, trackers, reCaptcha, ... Met deze bestandjes werkt onze website beter (functionele cookies) en krijgen we inzicht in het bezoekersgedrag op de website (statistische cookies).

Voordat we de statistische cookies plaatsen vragen we jouw toestemming. De verwerking van functionele cookies (noodzakelijk voor de goede werking van onze website) is gebaseerd op onze afspraak om je een goed werkende website aan te bieden.

De cookies zijn persoonsgegevens zijn. Over de verwerking van jouw persoonsgegevens vind je meer informatie in ons [Privacybeleid](#).

Cookies brengen de veiligheid van je computer niet in gevaar.

4. Soorten Cookies.

4.1. Herkomst.

Eerste partij cookies zijn cookies die Vanden Abeele Consultancy BV/De Recruiter beheert en die eigen zijn aan haar website.

Derde partij cookies zijn cookies die beheerd en geplaatst worden door een derde partij. Deze cookies zorgen er dus voor dat bepaalde gegevens door je bezoek aan onze website aan derden verzonden worden.

4.2. Levensduur

Permanente cookies blijven op uw toestel (desktop, laptop, smartphone, ...) aanwezig voor de levensduur van de cookie. Telkens je onze website bezoekt worden ze geactiveerd.

Sessie cookies gelden enkel voor de lopende sessie en worden verwijderd wanneer u de browser afsluit.

5. Cookies die wij gebruiken.

5.1. Functionele Cookies.

5.2. Statistische Cookies.

5.3. Links naar het Privacybeleid van derde partijen.

Google <https://policies.google.com/privacy>



Vanden Abeele Consultancy BV
De Recruiter

6. Jouw toestemming.

Jouw toestemming geef je wanneer je de website van Vanden Abeele Consultancy BV/De Recruiter voor het eerst bezoekt, door te klikken op "Ik ga akkoord".

Wil je echter jouw voorkeuren meer gedetailleerd instellen dan krijg je zeker ook de mogelijkheid toe door te klikken op "Essentiële cookies".

Deze toestemming kan je steeds intrekken door op de knop "Essentiële cookies " te klikken.

7. In- en uitschakelen cookies.

Je kan ook via jouw browser de cookies automatisch of handmatig verwijderen. Daarbij is het ook mogelijk om aan te geven of bepaalde cookies mogen geplaatst worden of niet. Je internetbrowser instellen om een bericht te ontvangen wanneer een cookie wordt geplaatst behoort eveneens tot de mogelijkheden.

Meer informatie omtrent deze mogelijkheden vindt u terug in de instructies van de Help-functie van je browser.

Info

Internet Explorer

[Cookies beheren in Microsoft Edge: weergeven, toestaan, blokkeren, verwijderen en gebruiken - Microsoft Ondersteuning](#)

Firefox

[Privacykennisgeving voor websites, communications en cookies — Mozilla](#)

Chrome

[Cookies van derden toestaan of beperken - Chrome Enterprise and Education Help](#)

Google

[Hoe Google cookies gebruikt – Privacy en voorwaarden – Google](#)

IOS

<https://support.apple.com/guide/safari/manage-cookies-and-website-data sfri11471/mac>

Safari

<https://support.apple.com/guide/safari/manage-cookies-and-website-data sfri11471/mac>



Vanden Abeele Consultancy BV
De Recruiter

8. Jouw rechten.

Je hebt heel wat rechten bij de verwerking van jouw persoonsgegevens waaronder de verwerking van cookies vallen.

De uitvoering van jouw rechten in onze systemen en procedures gebeurt uiterlijk 30 dagen nadat wij jouw aanvraag hebben ontvangen. Mochten we om één of andere reden deze termijn niet halen dan informeren wij je voor het verstrijken van de oorspronkelijke periode.

Je hebt het recht om je persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heb je het recht om je toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens door Vanden Abeele Consultancy BV/De Recruiter en heb je het recht op gegevensoverdraagbaarheid. In dit laatste geval kan je ons vragen om de persoonsgegevens aan een derde partij over te dragen.

Je kan de uitvoering van jouw rechten op de verwerking van je persoonsgegevens uitoefenen mits een schriftelijk aanvraag op het adres Brandstraat 3 te 8755 Ruiselede of via het e-mailadres evie@derecruiter.be

Ga je met ons niet akkoord dan kan je je richten tot de Belgische Gegevensbeschermingsautoriteit waar je ook een klacht kan neerleggen. De contactgegevens zijn Drukpersstraat 35 te 1000 Brussel, +32 2 274 48 00, e-mail contact@apd-gba.be

Om te vermijden dat iemand anders jouw rechten uitoefent, willen we jouw identiteit zo goed mogelijk controleren. Vandaar dat de aanvraag altijd dient vergezeld te zijn van een document dat bewijst dat de identiteit van de aanvrager overeenstemt met jouw identiteit. Dit kan door een kopie van jouw identiteitskaart bij de aanvraag te voegen. Maak dan wel even jouw pasfoto en identiteitskaartnummer (e.d.) zwart, ter bescherming van je privacy.

Wanneer we van oordeel zijn dat het afgeleverde document onvoldoende bewijs levert, informeren wij je. We behouden ons het recht om niet in te gaan op de aanvraag tot er een voldoende bewijs afgeleverd wordt.